

Memoria 2024



ACADEMIA
FORMANDO FUTURO

Montes 
del Plata



01

Presentación
de la Memoria
2024



02

Presentación de
Academia Montes
del Plata

03

Programa de
bienvenida a MdP

04

Protagonista de tu
propio desarrollo



05

Hitos del
Instituto Técnico
de Certificación



06

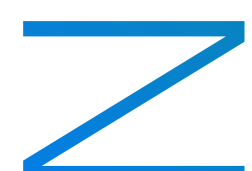
Hitos de la Escuela
de Liderazgo y
Gestión

07

Hitos de la Escuela
de Innovación y
Eficiencia

08

Hitos de la Escuela de
Desarrollo Profesional
y Personal



09

La Academia en
la comunidad



10

Nuestro compromiso
al 2030

11

La Academia 2024
en números

12

Agradecimientos

Aldo Favre



Gerente de Personas y Cultura Organizacional

Es un honor para mí presentarles la segunda memoria anual de la Academia Montes del Plata, un reflejo del crecimiento que hemos experimentado en términos de formación y desarrollo. Este año, ampliamos significativamente nuestra oferta educativa, con un aumento en la cantidad de cursos y programas de formación diseñados y desarrollados internamente.

Gracias al trabajo colaborativo de nuestros equipos técnicos y tutores internos, logramos crear un catálogo

formativo robusto y adaptado a las necesidades de diversas posiciones dentro de nuestra organización. La sistematización de estas formaciones permite que los colaboradores accedan a recursos clave para su desarrollo, transformando el modo en que gestionamos el aprendizaje dentro de Montes del Plata. Hoy, nuestros equipos pueden acceder a programas específicos que potencian su desempeño y preparan a nuestros colaboradores para asumir mayores desafíos, todo ello respaldado por un enfoque práctico y alineado a las realidades de cada posición.

Este avance refuerza nuestro compromiso con el crecimiento de las personas, brindándoles las herramientas necesarias para mejorar continuamente en sus roles, contribuir al éxito de la organización y, sobre todo, potenciar su propio desarrollo profesional. La Academia sigue siendo un motor fundamental para alcanzar estos objetivos, y cada vez más, es un espacio accesible y valioso para todos nuestros colaboradores.

Nuestra Memoria 2024

El objetivo de esta memoria es sistematizar los avances y los logros de la Academia mediante un documento que refleje los principales hitos y actividades que realizamos durante el año destacando cómo estos contribuyen al desarrollo de nuestros colaboradores, de nuestra cadena de valor y de las comunidades.

Esperamos que esta memoria refleje el gran impacto que tiene la formación y cómo las diferentes iniciativas y programas que implementamos impulsaron el crecimiento profesional, el bienestar y el desempeño de los equipos.

Tenemos un enorme compromiso con la formación y el desarrollo y lo reforzamos con nuestra misión de alcanzar 1.000.000 horas de formación para 2030 y visibilizar el impacto de esta meta en la organización. Desde el equipo de Academia queremos inspirar y motivar a más colaboradores a ser parte activa de las iniciativas de aprendizaje y desarrollo propuestas.

Academia Montes del Plata

La Academia tiene como objetivo contribuir a la formación y el desarrollo de todas las personas que participan en nuestra cadena productiva.

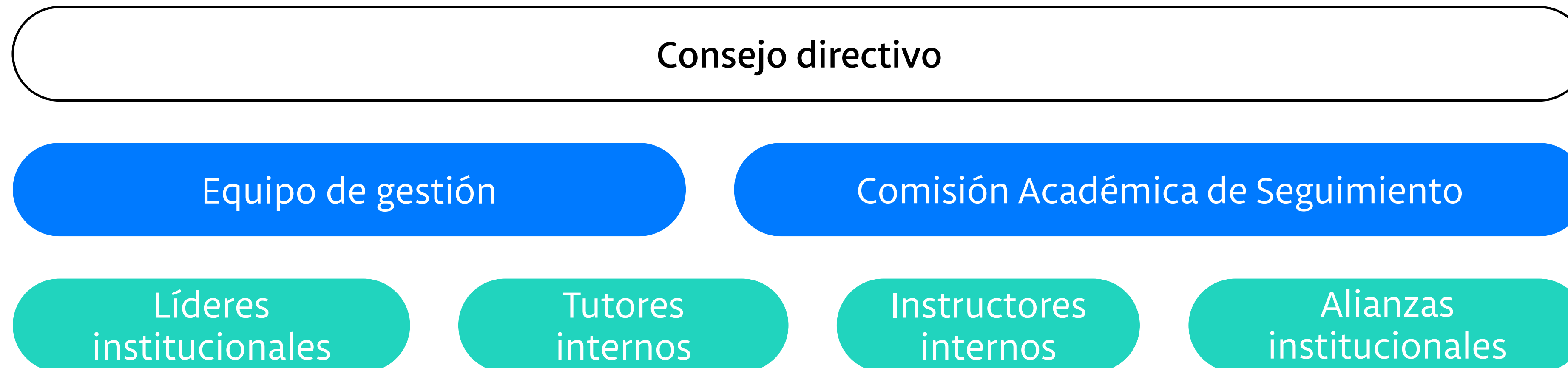
Es un proceso y un camino en el cual avanzamos en diferentes etapas. Primero, involucrar a nuestro equipo directo, luego, a las empresas contratistas y sus colaboradores, y finalmente a las familias de nuestros colaboradores y las comunidades donde operamos.

¡Este es nuestro sueño! Generar oportunidades de formación que alcancen a más actores de la sociedad, contribuyendo al desarrollo social y a generar mayores niveles de empleabilidad.

Avanzamos dejando huella

La Academia funciona a través de una estructura que se ha ido **consolidando a lo largo de los años.**

Contamos con un organigrama que refleja nuestra estructura de liderazgo y gestión.



En la Academia estructuramos la propuesta formativa a través de **cuatro escuelas** organizadas según el foco y el contenido de la formación.



Instituto Técnico de Certificación

Tiene como misión formar en aspectos técnicos, vinculados a productos o sistemas de gestión, de conformidad con exigencias estandarizadas.



Escuela de Liderazgo y Gestión

Forma en aspectos de liderazgo que permitan planificar, llevar a cabo y evaluar acciones de mejora continua dentro de los equipos de trabajo. Apostamos por un liderazgo moderno y sostenible, que fomente el compromiso de los equipos de trabajo y que integre los ámbitos económico, ambiental y social (ESG) con perspectivas de largo plazo.



Escuela de Innovación y Eficiencia

Tiene como misión la formación en aspectos transversales que permitan la optimización de los procesos de trabajo en todas las áreas de Montes del Plata. Incentivamos a las personas a resolver problemas fuera de la caja y a generar ideas disruptivas, utilizando metodologías de vanguardia, que permitan imaginar y modelar un mañana más próspero.



Escuela de Desarrollo Profesional y Personal

Forma en aspectos transversales para impulsar la superación y realización profesional dentro de Montes del Plata. El desarrollo de las habilidades del siglo XXI, y los procesos de coaching y mentoring, entre otras herramientas, servirán para formar colaboradores de manera que incidan directamente en la creación de ambientes de trabajo armoniosos. La búsqueda se enfoca en ofrecer bienestar a cada integrante de Montes del Plata.

Comunidades de Aprendizaje

Son espacios estructurados y sistemáticos donde se encuentran actores claves de diferentes disciplinas para compartir experiencias y construir aprendizaje a través de la interacción y profundización en temas de importancia para la organización. Una de las comunidades que ya está funcionando es la de Analítica de Datos, cuyos resultados están contribuyendo de forma significativa a la toma de decisiones dentro de la organización.



¡Programa de bienvenida!

Es una instancia sumamente importante para todos quienes forman parte del equipo y para quienes se incorporan a la organización. Es un programa que cuenta con varios cursos en la ruta de aprendizaje “Cultura MdP” y la recorrida de dos días por las operaciones.



La ruta **Cultura MdP** contiene en formato e-learning toda la información general que debemos conocer antes de empezar en nuestro rol:

Presentación de MdP y recorrida virtual

Prevención del acoso en el trabajo

Gestión del desempeño y aprendizaje

Sensibilización, inclusión laboral

Capacitación en ética

Somos parte de la solución: Forestación y biodiversidad, Forestación y agua, Forestación y suelo, Zona Franca e Impuestos.

Sostenibilidad en conjunto con Pacto Global (ODS, Igualdad de género, Fundamentos de la biodiversidad, Decisiones de adquisiciones que promueven entornos de trabajo digno).



¡50 colaboradores vivieron una experiencia única!
donde pudieron conocer de cerca y en detalle nuestra cadena productiva.
Un momento perfecto para ver cómo cada tarea suma y aporta en Montes del Plata.



Mirá el video

Cada uno es protagonista en su desarrollo

A través de Academia nuestros colaboradores pueden acceder a más de 7.000 cursos y especializaciones en una gran variedad de áreas dictadas por más de 300 instituciones educativas de todo el mundo que brinda la plataforma Coursera.

El top 10 de elegidos en 2024:

Colaboración dinámica

Cómo resolver problemas y tomar decisiones con eficiencia dinámica

Accountability y gestión del desempeño

Aspectos básicos: datos, datos, en todas partes

Administración de Recursos Humanos

Comunicación efectiva para el líder actual

Agile Project Management

Cómo hablar bien en público

Cómo dar feedback oportuno y útil

Curso completo de Power BI Desktop

¡Es elegir cómo cada persona quiere potenciar su propio desarrollo!



Instituto Técnico de Certificación

05

Estandarización de la formación de Técnicos de Planta

En 2024 integramos dentro del Instituto Técnico de Certificación, la formación de los Técnicos de Planta en un formato estandarizado y amigable.

Para llevar adelante este proyecto conformamos un equipo de trabajo liderado por el área de Producción con el apoyo del equipo de Academia, y referentes de las diferentes áreas operativas.

¡Hoy contamos con la formación de Técnicos de Planta de las diferentes áreas del proceso productivo, 100% estandarizada y digitalizada, disponible en la plataforma de la Academia!



22

Planes de aprendizaje

1200

Materiales y documentos en la plataforma

10

Técnicos de Planta realizaron la formación completa a través del Instituto

La seguridad es nuestra prioridad número uno.
Continuamos desarrollando formaciones y talleres específicos que promueven las mejores prácticas en seguridad a lo largo de toda la cadena de valor en Uruguay.

Realizamos formaciones en:

- Prevención y combate de incendios.
- Identificación de ofidios.
- Primeros Auxilios.
- Brigadas de emergencia.
- Seguridad con líneas eléctricas en predios forestales.
- Seguridad en operaciones con presencia de Sulfhídrico.
- Sensibilización y prevención sobre el consumo de alcohol y drogas.
- Operadores de equipos móviles: puente grúa, autoelevador y plataformas elevadoras móviles.
- Plan de formación de John Deere para la certificación de operadores de cosecha mecanizada.



Avanzamos en formaciones para contratistas

Programa de liderazgo en seguridad:

Especialmente diseñado para contratistas de ingeniería y mantenimiento del Complejo Industrial. **Más de 50 personas de 7 empresas.**



Iniciamos el camino de formaciones para contratistas a través de la plataforma Moodle.



Jornada de Reconocimiento Seguridad y Salud Ocupacional a contratistas forestales:

Reconocimos el liderazgo de las empresas contratistas en salud y seguridad ocupacional. Distinguimos a 68 empresas que trabajan con nosotros en un encuentro donde participaron 200 líderes provenientes de 14 departamentos que prestan servicios en Vivero, Silvicultura, Caminería, Cosecha, Carga y Transporte.

Coorganizamos jornadas y seminarios con organismos referentes y especialistas técnicos.

Jornada de Hidrología Forestal en Paysandú con la Facultad de Agronomía y la Facultad de Ciencias de la UDELAR:

El objetivo principal de este encuentro fue compartir los principios fundamentales del ciclo hidrológico forestal, así como las experiencias y conocimientos generados tanto en Uruguay como en la región. Se hizo especial énfasis en el análisis de los 17 años de monitoreo por PROMAB en las microcuencas gestionadas por Montes del Plata. Participaron más de 40 expertos en la temática.

Curso Regional de Sanidad Forestal del Cono Sur en Paysandú:

La Academia Montes del Plata junto al Grupo de Sanidad Forestal del Cono Sur integrado por el INTA de Argentina, Bioforest de Chile, EMBRAPA de Brasil y UdelaR, INIA junto con Montes del Plata de Uruguay fue coorganizadora de la actividad que abordó estrategias de prevención, manejo y gestión de riesgos sanitarios en los bosques de la región de Paysandú. El evento reunió a especialistas y profesionales del sector forestal público y privado de América del Sur para abordar los temas sanitarios de los bosques nativos y comerciales, con énfasis en la prevención, manejo y gestión de riesgos a diferentes escalas.

¡Organizamos la primera Expo Vivero!

Una instancia para conocer y aprender más sobre todo el proceso productivo del Vivero. Durante la jornada, el equipo tuvo la oportunidad de observar de cerca cada etapa del proceso y aprender cómo cada acción impacta en toda la cadena productiva. Se hizo énfasis en la importancia de conocer técnicamente el propósito de cada tarea y su influencia en el proceso global.

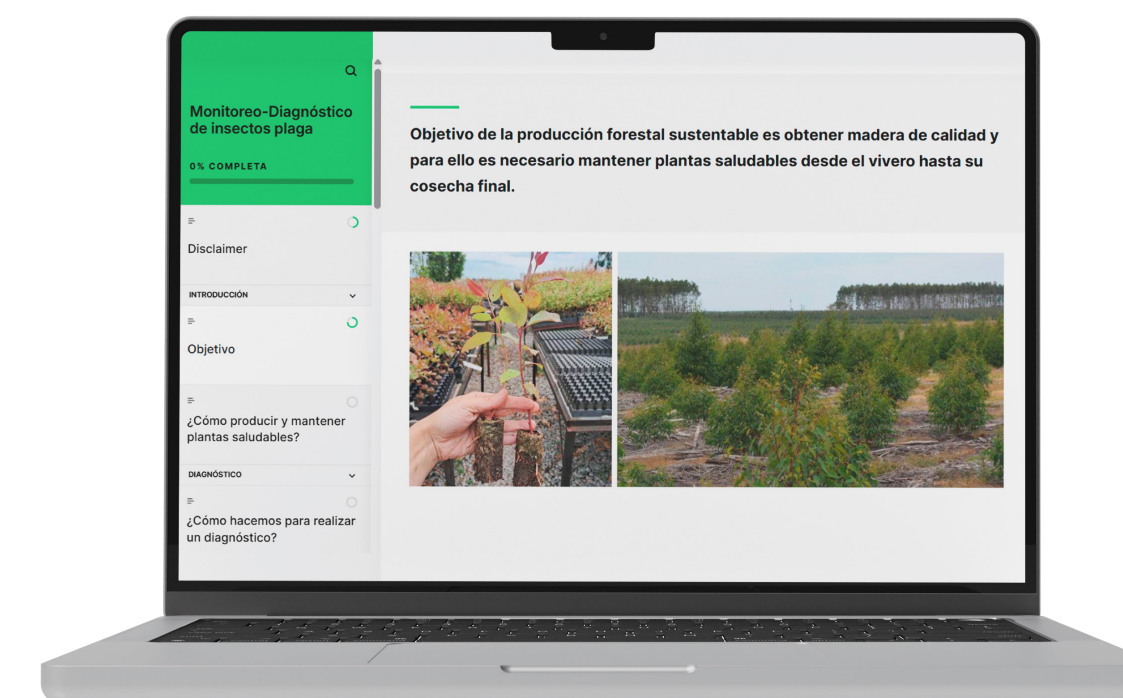
100
personas del equipo de
Montes del Plata participaron.





¡En el ITC ya tenemos nuestra propia Ruta de Sanidad Forestal!

Con el objetivo de proporcionar los conocimientos y habilidades necesarios para contribuir activamente a la conservación y manejo sostenible de nuestros recursos forestales, desarrollamos una ruta especial que aborda temáticas como la Fitopatología y la Entomología de las plantaciones.



Son 8 cursos que diseñamos internamente y que están disponibles en la plataforma. Además, hay una actividad a campo que tiene como objetivo poner en práctica lo aprendido en las 8 sesiones.

+50
colaboradores han
completado esta ruta.

Y además, esta ruta de aprendizaje ahora está disponible para uso de la Sociedad de Productores Forestales

Escuela de Liderazgo y Gestión

06

Construir cultura

Una forma de sentir, pensar y actuar de este equipo que nos diferencia.

 **FORO 2024**
LIDERAR CON PROPÓSITO

Los Foros MdP son herramientas de gestión que contribuyen a la construcción de la cultura organizacional. Esto nos permite conocer más sobre nuestra organización y el negocio. También facilita compartir experiencias, interactuar y alinearlos para liderar, entre todos, esta gran empresa.

175 líderes de toda la organización participaron.



Mirá el video



Estrategias de negociación

Un representante del área de Personas y Cultura y del SOIMA participó de un taller enfocado en técnicas avanzadas de negociación, que brindó herramientas para gestionar crisis, identificar intereses y cerrar acuerdos beneficiosos en entornos complejos.

Estas iniciativas conjuntas refuerzan los vínculos y las relaciones laborales en el mundo actual.

Taller sobre compensaciones

Un taller interno desarrollado por el área de Personas y Cultura para conocer la política de remuneraciones, valoración de cargos, posicionamiento interno, competitividad externa y revisión salarial anual.

56 líderes participaron de esta formación.



Los 4 trabajos del líder

Un taller diseñado por Xn Partners para nuestros líderes que busca brindar herramientas clave para desarrollar a las personas y llevar a los equipos a su mejor nivel.



12 nuevos líderes participaron del programa este año.

¡Todos los líderes de Montes del Plata ya lo realizaron con éxito!



Liderazgo lateral

Buscamos fortalecer el liderazgo lateral para generar una colaboración efectiva entre colegas, fomentando el trabajo en equipo, la innovación y la resolución conjunta de problemas. A través de este tipo de liderazgo, las personas pueden influir y motivar a otros sin necesidad de una jerarquía formal, lo que crea un entorno de trabajo más dinámico y comprometido.

23 personas de nuestro equipo participaron en una formación especial en liderazgo lateral con Xn Partners.

Fortalecimiento de la estrategia de comunicación en crisis.

40 líderes participaron en esta capacitación diseñada por el especialista Yago de la Cierva y LSQA.

Presentaciones de alto impacto

Más de 60 personas se han formado en cómo generar presentaciones de alto impacto en PowerPoint con instructores internos. Estos contenidos son desarrollados especialmente por el área de Comunicaciones.





Trabajo de co-creación con el equipo de Técnicos de Madera

Es una oportunidad para realizar un proceso de introspección y definir el significado del área. También busca revalorizar el rol, establecer acuerdos y reglas de funcionamiento, y definir los compromisos que asume el equipo.

Clínicas de feedback

Clínicas que están disponibles año tras año para los líderes, con el objetivo de afianzar el proceso de evaluaciones de desempeño y preparar las devoluciones anuales.

Taller de marca personal

Más de 50 personas participaron en una formación que brinda herramientas para trabajar y desarrollar su marca personal, mejorando el uso de plataformas como LinkedIn para el desarrollo profesional y de la empresa.

Escuela de Innovación y Eficiencia

07

¡Nuestra Comunidad en analítica de datos sigue en movimiento!

Un espacio para investigar y aprender, que permita experimentar y llevar a la práctica esta experimentación, brindándonos soluciones a necesidades concretas del negocio. Esta iniciativa busca potenciar el uso

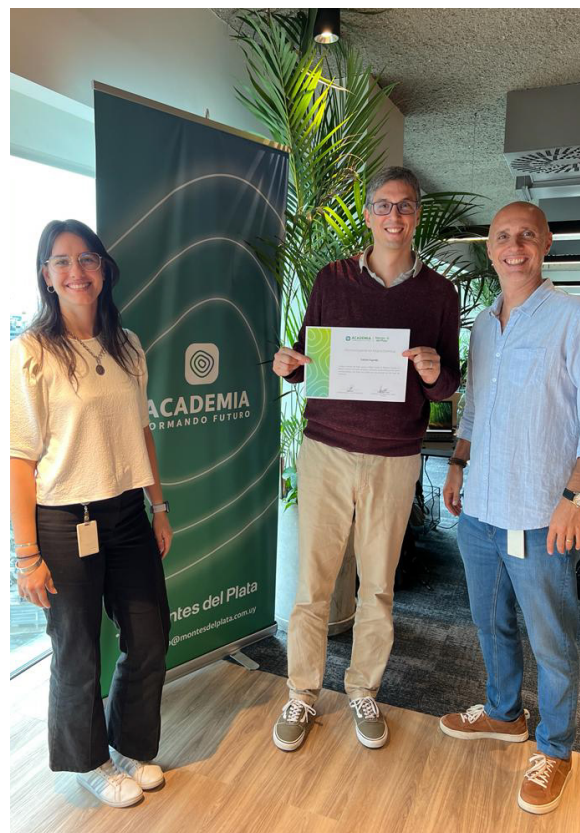
estratégico de los datos dentro de nuestra organización para resolver problemas complejos. Hemos realizado más de 21 sesiones, completado 10 iniciativas y tenemos 6 en curso.

¡Seguimos preparándonos y capacitándonos para afrontar los nuevos desafíos!



Programa de Mejora Continua

Ya tenemos los tres primeros diplomas en Mejora Continua Superior: Gonzalo Dutour, Fabián Fajardo y Mariana Schnyder. Este programa constó de tres módulos: Lean Thinking y Resolución de Problemas, Lean Six Sigma y Gestión de Proyectos de Mejora Continua en Montes del Plata.



Design Thinking

A cargo de Estudio Innovación, realizamos dos formaciones en esta metodología, donde los participantes adquirieron habilidades clave, como la empatía con el usuario, la generación de ideas creativas y la prototipación rápida y efectiva. Estos conocimientos fortalecerán nuestra capacidad para abordar desafíos complejos.



Workshop de Excelencia Operacional

Fueron tres instancias donde 70 colaboradores de diferentes áreas trabajaron en identificar las fortalezas y debilidades en el camino hacia la excelencia en las distintas áreas. Esto es parte del proceso que nos permitirá comenzar a definir nuestro Modelo de Excelencia Operacional en Montes del Plata. Los encuentros fueron facilitados por la consultora Taho.

Gestión de proyectos

12 personas realizaron la formación en gestión de proyectos realizada por instructores internos de las áreas de IT y Mejora Continua. Con esto, ya son 50 las personas que han recibido este entrenamiento.



Discovery para IA generativa.

En conjunto con la Comunidad de Analítica de Datos y la empresa Digital Sense, realizamos un curso diseñado para explorar y aplicar las últimas tendencias en Inteligencia Artificial Generativa en nuestras operaciones. A través de sesiones prácticas y análisis de casos reales, se logró aplicar esta tecnología de vanguardia en nuestro entorno específico dentro de Montes del Plata.

Proyecto P2P basado en Lean.

Un proyecto basado en la metodología Lean para optimizar el proceso Purchase to Payment (P2P), buscando mejorar la calidad, los tiempos y los costos de este proceso. Este proyecto, destinado al área de Finanzas y Administración, incluyó instancias de formación y la implementación del mismo.



POWER BI en ÁNIMA.

En el marco de las alianzas con instituciones educativas, con el objetivo de extender el conocimiento a las comunidades, el equipo de IT participó en varias jornadas donde 23 estudiantes de quinto año de bachillerato tecnológico y administración se formaron en el manejo de Power BI.



ÁNIMA
FORMACIÓN DUAL

Formación en metodología Lean

La implementación de la metodología Lean refleja nuestro compromiso con la mejora continua. Su objetivo es estandarizar procesos y herramientas que nos posicionen como una organización centrada en la eficiencia, la excelencia operativa y el bienestar de las personas.

Hasta la fecha, hemos capacitado a más de 200 colaboradores directos en metodología Lean, cifra acumulada a lo largo de varios años, y alcanzamos este número en 2024. Nuestro objetivo es seguir creciendo y llegar a más personas en el futuro.



Un grupo visitó Toyota Argentina

Este encuentro nos acercó más a esa metodología de trabajo y su aplicación en el proceso de producción de Toyota, donde la eficiencia, la eliminación de desperdicios y asegurar la calidad en cada paso para no transferir defectos al siguiente (Jidoka) son los principales objetivos de este modelo.



Destacamos una experiencia que nos sensibiliza sobre la importancia del Lean Management.

María Noel Fadel, nuestra gerente de Asuntos Regulatorios y Mejora Continua, participó en la experiencia JAME 2024, una experiencia realmente inmersiva en el management japonés y en la cultura única de Japón.

Avanzamos con Rebrote

El programa acompaña a quienes no han podido finalizar el ciclo básico, ofreciéndoles la oportunidad de acreditarlo mediante una prueba diseñada por UTU especialmente para nuestro equipo. Esta prueba recoge lo aprendido a lo largo de la vida, tanto dentro como fuera del trabajo, y se realiza en las instalaciones de nuestra empresa, incluyendo un acompañamiento personalizado de la Academia junto a una psicopedagoga laboral.

Cerramos la segunda edición de “Rebrote” con la entrega de nuevos certificados de egreso del Ciclo Básico a 11 colaboradores de Montes del Plata y 8 de la empresa Tammi, contratista en el Vivero.



35 egresados de
Ciclo Básico

Además, este año, 4 colaboradores
finalizaron el Bachillerato con el
asesoramiento de la Academia.



**Celebramos con orgullo y emoción este logro,
que refleja nuestro compromiso y superación.
¡Felicitaciones a todo el grupo de esta segunda edición!**



Mirá el video

Ciclo de charlas sobre bienestar emocional

A través de un ciclo de tres charlas lideradas por el Centro de Psicología Di Mauro-Davrieux, reunimos a más de 200 colaboradores para conversar sobre emociones, ansiedad y estrés. Estos temas surgieron de una encuesta realizada por la Academia MdP para conocer los intereses de nuestros colaboradores.

Introducción a la perspectiva de género en el trabajo

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 100 personas participaron en el 'Taller 8 Claves para la Igualdad de Género', a cargo de Empathy. Además, llevamos a cabo 4 talleres de sensibilización en áreas forestales, preparándonos para la conformación del primer frente de cosecha mixto.



Curso de lengua de señas con IA

Con el objetivo de generar capacidades en nuestro equipo de trabajo y en la comunidad, realizamos un acuerdo con Eldes, la primera plataforma del mundo en permitir la enseñanza de Lengua de Señas de forma autoadministrada e interactiva, mediante el uso de IA y la detección de movimientos. Otorgamos 50 licencias para colaboradores, la comunidad e instituciones educativas de Colonia, a través de ANEP.

“Aprender lengua de señas era un deber que tenía hace tiempo. Creo que, al igual que aprendemos diferentes idiomas para poder comunicarnos con otros, es importante aprender la lengua de señas para poder incluir a otras personas y que nadie se sienta aislado en cualquier situación. La plataforma es muy amigable y sencilla de aprender a usar. El curso no solo enseña señas, sino que da contexto a la lengua y forma de expresión. Te enseña cómo es la comunicación con una persona sorda en general. Fue muy buena la experiencia”

María Vico (Técnica de Planta), primera en completar el curso.

¡Aprende lengua de señas desde tu casa con inteligencia artificial!
Construyamos juntos una sociedad más inclusiva.

Una herramienta novedosa de Eldes para aprender interactuando con videos-tutoriales en 17 módulos. Curso aprobado y certificado por Cinde (Centro de investigación y desarrollo para la persona sorda)
Hay 50 cupos disponibles y podés anotarte hasta el viernes 9 de agosto a través de: academiamdp@montesdelplata.com.uy

Inscríbete acá



Curso online / Duración 15 hs. aprox.
 Sólo necesitás ganas de aprender y computadora con cámara.



Con la adquisición de este curso, colaboramos donando 50 licencias para instituciones educativas públicas de Colonia.

Programa de becas para posgrados y maestrías

- Programa de Gestión Moderna de Puertos, certificado internacional de la UNCTAD (Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo): **Carlos Telémaco Braida.**
- Maestría en Ciencia de Datos en la Universidad Católica: **Milton Ramallo.**
- Maestría en Geomática, Teledetección y Modelos Espaciales aplicados a la Gestión Forestal en la Universidad de Córdoba, España: **Aylén Paiz.**
- Diploma de Especialización en Impuestos en la Universidad ORT: **Eugenia Pastorino.**
- Máster en Innovación y Emprendimiento OBS Business School: **Fabián Fajardo.**



La Academia también se mueve fuera de fronteras.

Impulsar las experiencias de viaje como oportunidades de aprendizaje y desarrollo es parte de nuestra cultura.

Leandro Valiero, Silvia Pereira, Ana Márquez y Hugo Mastropierro, del equipo de Investigación y Desarrollo, participaron en el Congreso Internacional de Genética y Biotecnología Forestal, en la Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad de Concepción, Chile.

Ximena Miraglia, Manuel García y Emanuel Bouvier, del equipo de producción de planta, participaron en el Seminario de Instrumentación para Ciclo de Agua-Vapor (PCIS) LATAM, realizado en Chile.





Álvaro Silva, Alejandro Motta, Franco Bottinelli y César Vener, del equipo de producción, participaron en el sexto Seminario de Celulosa en Brasil. Pablo García, del equipo de IT, visitó la fábrica Inv4y en Porto Alegre, Brasil.

Marcos Baldi, del equipo de IT, participó junto con Honeywell en la conferencia global, donde fueron invitados a exponer la experiencia exitosa con la migración de la plataforma Optivision (Warehouse Management System) a su última versión, migrando todas las interfaces críticas.

El equipo de Seguridad y Salud Ocupacional de Planta y Forestal visitó la planta de MAPA y diferentes frentes forestales en Chile.

Los primeros pasos en el mundo del trabajo

Programas de Pasantías.

Continuamos apoyando a los jóvenes en sus primeros pasos en la carrera profesional, permitiéndoles adquirir experiencia práctica en su campo de estudio, aplicar conocimientos teóricos y desarrollar habilidades clave. Las diferentes propuestas de pasantías de la Academia ofrecen una visión real del mundo laboral, facilitando la adaptación al entorno de trabajo, el establecimiento de redes de contacto y la comprensión de las expectativas y dinámicas dentro de una empresa.



Pasantías Universitarias

Estudiantes de facultad realizan su proyecto de pasantía para finalizar la carrera con nosotros. Este año recibimos a Mateo Hernández, estudiante de la carrera de Ingeniería Química de la Facultad de Ingeniería de UDELAR y a Cinthia Acosta estudiante de la Licenciatura en Análisis Alimentarios de UTEC.



Mi primera experiencia laboral

Un programa de pasantías especialmente diseñado para que los hijos de colaboradores y de productores asociados que están realizando estudios terciarios puedan tener su primera experiencia laboral

Los jóvenes que ingresan a este programa tienen la oportunidad de dar sus primeros pasos en el mundo del trabajo, implementar un proyecto de su área de estudio y adquirir herramientas y formaciones que serán de gran utilidad en su futuro laboral.

Un especial reconocimiento a los más de 30 tutores que los acompañaron en su desarrollo brindando su experiencia, dedicación y acompañamiento para que esta experiencia sea única.



En 2024 recibimos a:



Sara García
Ingeniería en Biotecnología



Francisco Ferraz
Licenciatura en Finanzas



Victoria Donato
Licenciatura en Economía



Luisana Arriola
Abogacía



Sebastián Rivero
Licenciatura en Tecnologías
de la Información



Yamila Carenini
Licenciatura en Enfermería



Mirá el video

¡Ya son 30 jóvenes de diversas áreas de estudio que realizaron su primera experiencia laboral con nosotros!



“Estoy muy agradecida por la oportunidad de realizar la pasantía y espero haber aportado mi granito de arena y ayudado desde mi lugar al equipo. Me llevo una experiencia muy valiosa, en la que aprendí cosas sobre la empresa y el mundo laboral, pero también sobre mi misma”.

Luisana Arriola, hija de Paola Hernández.



“Fue fantástica la experiencia vivida durante la pasantía, realmente Victoria se sintió muy apoyada y motivada por su tutora, el área receptora, sus compañeros y el área de Personas y Cultura. A todos ellos y a cada uno un gracias enorme y ojalá que muchos jóvenes puedan tener un oportunidad similar. En nombre de los dos, ¡muchas gracias!”

Gustavo Donato, padre de Victoria

Somos Oportunidad

En el marco del programa de inclusión laboral de personas con discapacidad, lanzamos el programa de pasantías para que jóvenes del departamento de Colonia puedan tener una experiencia de trabajo, adquirir herramientas útiles para fortalecer su perfil laboral y aportar a su empleabilidad.

En 2024 Sergio Chialvo y Ana Corujo realizaron su pasantía en el área de Personas y Cultura y Gestión de Acceso.



Además, realizamos la segunda edición del conversatorio “**Un diálogo sobre discapacidad y talento**” donde organizaciones, autoridades, empresas, estudiantes y comunidad en general nos reunimos para intercambiar sobre la inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral y social. Tuvimos la oportunidad de conocer historias de éxito de jóvenes que realizaron su pasantía y de sus tutores. Este encuentro reunió a más de 150 personas en Carmelo.

En esta instancia lanzamos el segundo llamado a pasantía a través del cual se incorporó Lucía Bonjour al área de Servicios Generales y está actualmente culminando su pasantía.

Ya son 5 jóvenes de Colonia que realizaron su pasantía laboral en el Complejo Industrial



Conocé la historia de Sergio



Conocé la historia de Pedro

Aprendemos haciendo

Learning by Doing significa incorporar conocimientos y habilidades a través de la práctica y la experiencia diaria en el trabajo. Es una manera efectiva de aprender, ya que enfrentamos desafíos reales y encontramos soluciones en tiempo real.

En 2024, la Academia realizó un reconocimiento especial a Rodrigo Yarza, Técnico de Planta, que participó en el proyecto para la incorporación del efecto 1E en la planta de evaporación. Esto permite disminuir la frecuencia de lavados de los concentradores sin necesidad de reducir la capacidad del tren de evaporación, manteniendo niveles objetivos en la planta. Además, mejora la estabilidad en la calidad de los sólidos de quema, lo que impacta directamente en la generación de energía y en la estabilidad de la caldera de recuperación.

Participar en este proyecto permitió evidenciar competencias clave que Rodrigo puso en práctica y que fueron reconocidas por la Academia a través del **Learning by Doing**.

Competencias clave:

- Aprendizaje permanente.
- Orientación a objetivos.
- Trabajo colaborativo.
- Creatividad práctica.
- Pasión por los resultados.
- Compromiso con el equipo.



La Academia en la comunidad

09



Inglés para todos

Con el objetivo de acercar la educación en el idioma inglés a los jóvenes que asisten al Liceo de Conchillas, seguimos otorgando becas para estudiar inglés, rendir el examen PET y realizar intercambios en Inglaterra. Este año, 26 estudiantes participaron en el programa, 2 realizaron el intercambio e incorporamos, con éxito, un espacio de aprendizaje y práctica del idioma para adultos.

Soriano: porteras abiertas

Esta iniciativa tiene como objetivo conectar a estudiantes de primer año de Educación Media Superior con el sector agropecuario, brindándoles la oportunidad de conocer opciones educativas y laborales en la cadena de valor del agro. Esto servirá de inspiración a las nuevas generaciones, ayudándolas a considerar el sector agropecuario como una opción viable y atractiva para su futuro profesional.



Liderar el Futuro en Paysandú

Un evento que reunió a destacados líderes del ecosistema productivo forestal y más de 200 personas que compartieron sus perspectivas y experiencias sobre el sector.

La conferencia principal estuvo a cargo de nuestro gerente general, Diego Wollheim, quien ofreció una visión profunda sobre el presente y el futuro del sector forestal.



Yo sigo

Es un programa que busca promover la continuidad educativa de los jóvenes de Colonia y mejorar sus oportunidades de acceso al mercado laboral en el futuro. 286 jóvenes del departamento pasaron por este programa en 2024, que, según estudios, incrementa en un 58,4% los niveles educativos alcanzados y mejora el acceso a niveles terciarios de educación en un 37%.





La Ruta del hongo

Es un proyecto que llevamos adelante junto a UTU y UTEC, y que apunta a formalizar la recolección de hongos comestibles, una actividad económica desarrollada por vecinos de comunidades forestales. Actualmente, unas 200 familias del departamento de Paysandú, en su mayoría conformadas por mujeres jefas de hogar, recolectan estos hongos comestibles. Este proyecto busca agregar valor al producto, incluyendo capacitación en conservación, recolección y emprendimiento.

Formaciones a productores ganaderos en predios forestales

Implementamos diversas acciones para prevenir y combatir la garrapata en predios de la empresa. Una de las iniciativas es la formación a productores ganaderos que hacen un aprovechamiento de las pasturas. En colaboración con el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca organizamos sesiones educativas sobre la garrapata y la tristeza parasitaria, impartidas por expertos en sanidad animal. Estas capacitaciones buscan promover buenas prácticas, control y prevención de estas enfermedades en el ganado.



A large group of approximately 150 people, including students and staff, are posing for a group photo on a grassy area in front of an industrial facility. They are wearing safety vests (yellow and orange) and hard hats (orange and white). The facility behind them features a tall white chimney, a large white building with a green vertical stripe, and various pipes and structures. A modern building with a teal facade is visible on the right. The sky is clear and blue.

¡Este año, recibimos en nuestras operaciones a más de 150 estudiantes de diferentes centros educativos de todo el país!

Nuestro compromiso al 2030

Porque estamos convencidos de que la formación continua es clave para el desarrollo de las personas y de las comunidades, la Academia es parte fundamental de los objetivos de sostenibilidad de Montes del Plata para al 2030.

Tenemos un objetivo claro que es el Desarrollo Local, y ese objetivo se compone de los siguientes indicadores clave: Desarrollo de proveedores, Empleo local, Inversión para el desarrollo y Academia + empleabilidad.

Para aportar a este objetivo, nos propusimos el desafío de alcanzar 1.000.000 horas de formación para 2030, promoviendo el crecimiento y la empleabilidad en toda nuestra cadena de valor, abarcando a nuestros colaboradores y sus familias, contratistas, proveedores, apicultores, pastoreantes y la comunidad.

Dos conceptos clave:

Empleabilidad: La capacidad de una persona para acceder, mantenerse y progresar en el mercado laboral, basada en su formación, experiencia, habilidades y competencias.

Acción formativa: Toda instancia estructurada de aprendizaje con un propósito definido, ya sea dentro o fuera del ámbito laboral, que aporta al desarrollo personal y profesional.

Formación =
 Conocimiento + Habilidades + Competencias =
 Más oportunidades para todos

¡Llegó LISA a la Academia!

Con el objetivo de identificar y poner en valor la formación que ofrecemos a contratistas y a la comunidad, desarrollamos el sistema Lisa (Learning Integration System for Academy).

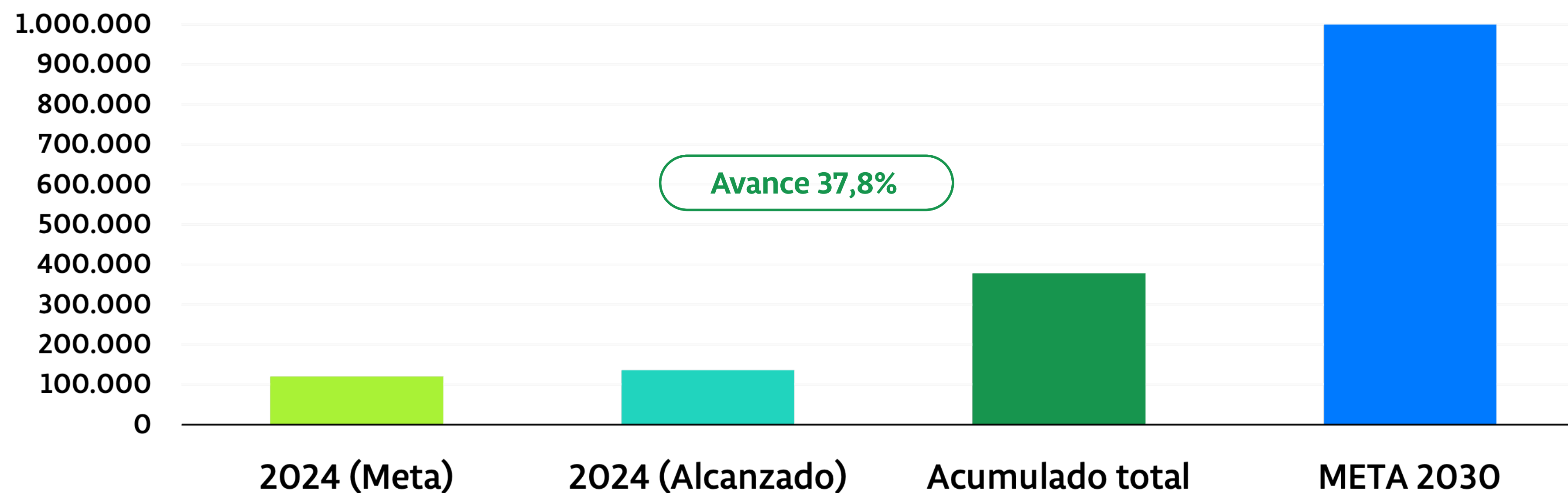
Este sistema permite a todas las áreas e instructores internos registrar las formaciones que se imparten habitualmente de manera presencial a contratistas, proveedores y a la comunidad, facilitando su gestión y acceso.



LISA
Learning Integration
System for Academy

Cómo vamos hacia el 2030

Horas de formación



La Academia 2024 en números

100%

de nuestros colaboradores ya son parte de Academia y estamos ampliando a nuestros contratistas y la comunidad.

+136.000

horas totales de capacitación (incluyendo colaboradores, contratistas, proveedores y comunidad)

+18

cursos compartidos con nuestros contratistas.

+90

contenidos propios desarrollados con instructores internos.

+50

colaboradores que ya son instructores internos y facilitan cursos y capacitaciones.

¡La Academia recibió el reconocimiento de DERES!

Este tradicional reconocimiento tiene como objetivo celebrar y premiar las mejores prácticas empresariales que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En 2024 recibimos el reconocimiento en la categoría "Cumplimiento Avanzado".



¡Gracias por ser parte!



Romina Etcheverry
Supervisora de Silvicultura

“Mi experiencia con la Academia fue muy positiva. Me gusta la flexibilidad de estudiar a mi propio ritmo, la calidad del contenido y lo intuitiva que es”.



Federico Ferreira
Auditor Interno

“En lo particular, mi experiencia con la Academia de MdP ha sido muy gratificante y positiva. He podido realizar, a mi ritmo, varios cursos de diversa índole, lo que me permitió ampliar mis capacidades técnicas. A mi parecer, es una plataforma de fácil utilización, práctica e intuitiva”.



Carina Parentelli
Jefa de Laboratorio

“La Academia es un espacio de aprendizaje dinámico, práctico, adaptable a la disponibilidad de tiempos y espacios de cada aprendiz, que permite formarse en distintas escuelas o campos. Tiene un potencial que me es difícil imaginar pero definitivamente abre puertas al conocimiento, al perfeccionamiento y al descubrimiento, a medida que se desarrollan horas de intercambio y aprendizaje. Mi experiencia fue de una interfaz cómoda, accesible y amigable para seguir desarrollándome técnica y humanamente, así como para potenciar a mi equipo. Siento que el continuar expandiendo temas, opciones, personas e involucrados va a seguir desarrollándonos y desarrollando a otr@s. Gracias”.

fácil espacio plataforma contenido variedad capacidades positiva experiencia técnica particular seguir cursos diversa parecer ampliar gusta Mdp calidad flexibilidad

Academia

propio ritmo aprendizaje

positiva

experiencia

Mdp

índole

INTELECTIVA

