

La Academia nos mueve

Memoria
2022/2023



01

La Academia

02

Escuelas

03

Portal
Academia

04

Vínculos
institucionales

05

Oferta
educativa

06

Programas
y talleres

07

La Academia
en números



Carta de nuestro Gerente General

Me alegra mucho poder compartir con ustedes los primeros avances de nuestra Academia. Un sueño que estamos haciendo realidad, de poder poner en valor la formación que damos en Montes del Plata y seguir avanzando sistemáticamente en aumentar la formación de las personas y sus oportunidades de trabajar y desarrollarse.

El proyecto es ambicioso. Queremos llegar no solo a quienes trabajan directamente con nosotros, sino a quienes lo hacen en empresas de nuestra cadena de valor y a las comunidades que rodean nuestras operaciones.

Porque compartir conocimiento es compartir valor y si queremos desarrollarnos como país, lo cual no es lo

mismo que crecer, debemos generar conocimiento y preparar a las personas y eso solo se logra con capacitación, motivación para aprender y generando seguridad laboral.

En un año y medio desde que lanzamos la Academia internamente, el avance ha sido muy grande. Formamos un comité académico, contamos con expertos y acuerdos para realizar cursos en las mejores universidades del mundo. Desarrollamos una plataforma digital utilizada a nivel global y cursos propios, tanto en línea como presenciales. Contamos con tutores internos y comunidades de aprendizaje.

Los invito a sumarse desde su lugar a esta iniciativa que nos da el gran propósito de colaborar en la formación de las personas y su empleabilidad.



Formando personas, formamos futuro.

La Academia Montes del Plata tiene como propósito el desarrollo y mejora de la empleabilidad de cada uno de nuestros colaboradores, contribuyendo a la formación integral de todas las personas que participan en nuestra cadena productiva.

En la búsqueda constante de la excelencia, llevamos adelante programas de formación que amplían las competencias y habilidades de cada colaborador, centralizando y poniendo en valor los conocimientos adquiridos dentro de la empresa.

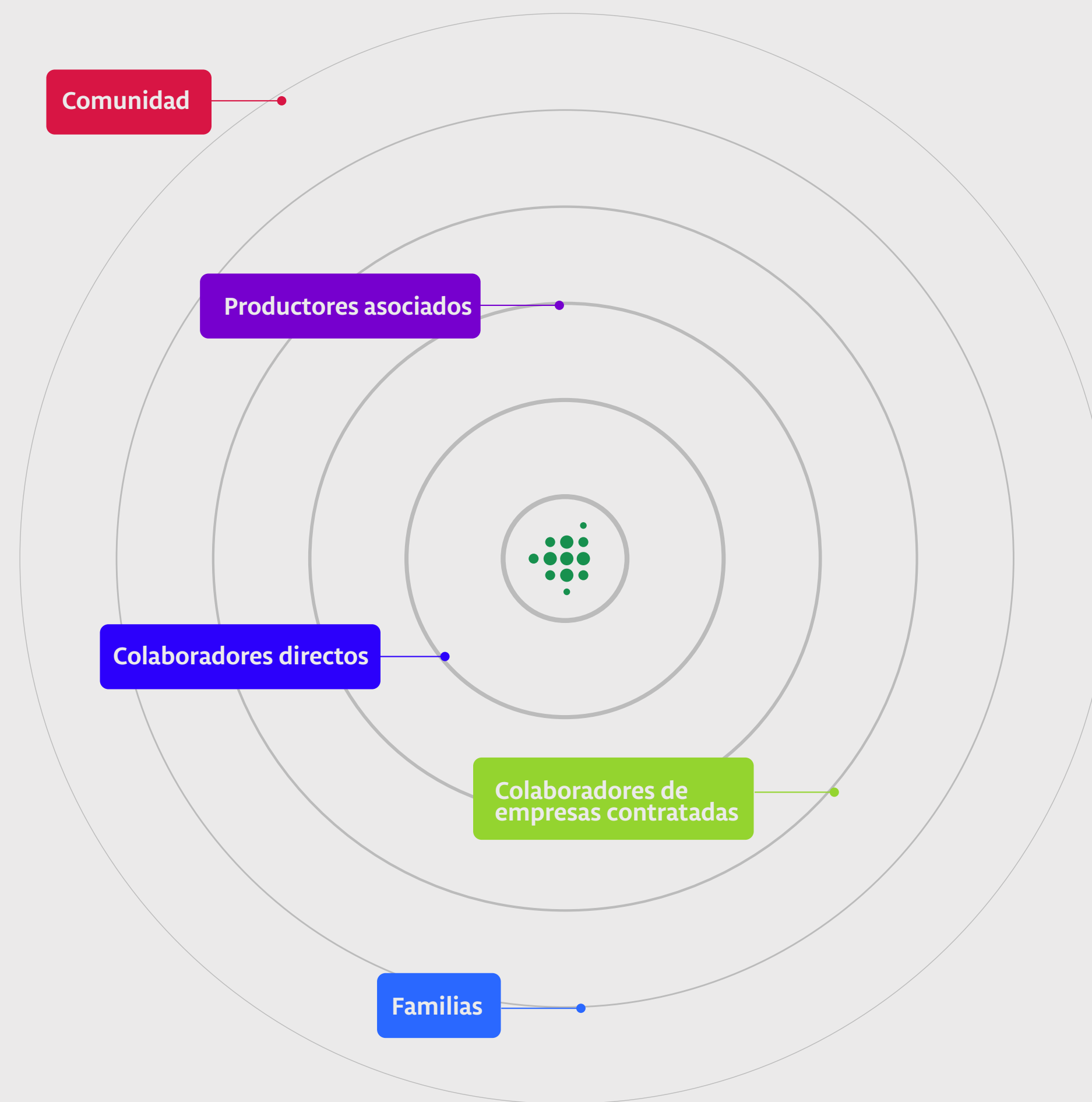
Nos enorgullece presentarles esta Memoria 2022-2023 que recoge algunos de los hitos más importantes del camino recorrido en los últimos dos años.



¿A quiénes alcanza la Academia?

La Academia tiene como objetivo contribuir a la formación de todas las personas que participan en nuestra cadena productiva. Esto se irá logrando en diferentes etapas, involucrando primero a nuestro equipo directo, luego a los trabajadores contratados y más adelante a las familias de nuestro equipo.

Este es nuestro sueño: que estas oportunidades de formación alcancen a más actores de la sociedad y contribuyan al desarrollo social, generando mayores niveles de empleabilidad.



Avanzamos, dejando huella.

En el año 2022 alcanzamos importantes logros en nuestra Academia.

En primer lugar, debemos mencionar la consolidación de un organigrama que refleja nuestra estructura de liderazgo y gestión educativa.

Contamos con un Consejo Directivo, un Equipo de Gestión y una Comisión Académica de Seguimiento, que velan por el desarrollo y la calidad de nuestros programas.

Asimismo, contamos con Líderes Institucionales, Tutores e Instructores Internos que brindan apoyo cercano y comparten su conocimiento y experiencia, sumados a Alianzas Institucionales que enriquecen nuestra oferta educativa.



Consejo Directivo:

Diego Wollheim,
Aldo Favre, Nicolás Geymonat

Equipo de Gestión:

Natalia Pauletti, Micaela Orsi, María Inés Velázquez

Miembro consultivo honorario:

Luis María Rodríguez

Comisión Académica de Seguimiento:

Rodolfo Sosa (asesor)

Nuestras Escuelas de capacitación

Además de las rutas introductorias como "Bienvenidos a Montes del Plata" y "Cultura Montes del Plata", la Academia articula su propuesta formativa a través de cuatro escuelas, organizadas según el contenido de la formación.



Instituto Técnico de Certificación



Escuela de Liderazgo y Gestión



Escuela de Desarrollo Personal y Profesional



Escuela de Innovación y Eficiencia

Instituto Técnico de Certificación

Tiene como misión formar en aspectos técnicos vinculados a productos o sistemas de gestión, de conformidad con exigencias estandarizadas.

Escuela de Liderazgo y Gestión

La Escuela de Liderazgo y Gestión forma en aspectos de liderazgo que permitan planificar, llevar a cabo y evaluar acciones de mejora continua dentro de los equipos de trabajo. Apostamos a un liderazgo moderno y sostenible, que fomente el compromiso de los equipos de trabajo y que integre los ámbitos económico, ambiental y social (ESG) con perspectivas de largo plazo.

Escuela de Innovación y Eficiencia

Tiene como misión la formación en aspectos transversales que permitan la optimización de los procesos de trabajo en todas las áreas de Montes del Plata. Animamos a las personas a resolver problemas por fuera de la caja y a generar ideas disruptivas, utilizando metodologías de vanguardia que les permitan imaginar y modelar un mañana más próspero.

Escuela de Desarrollo Profesional y Personal

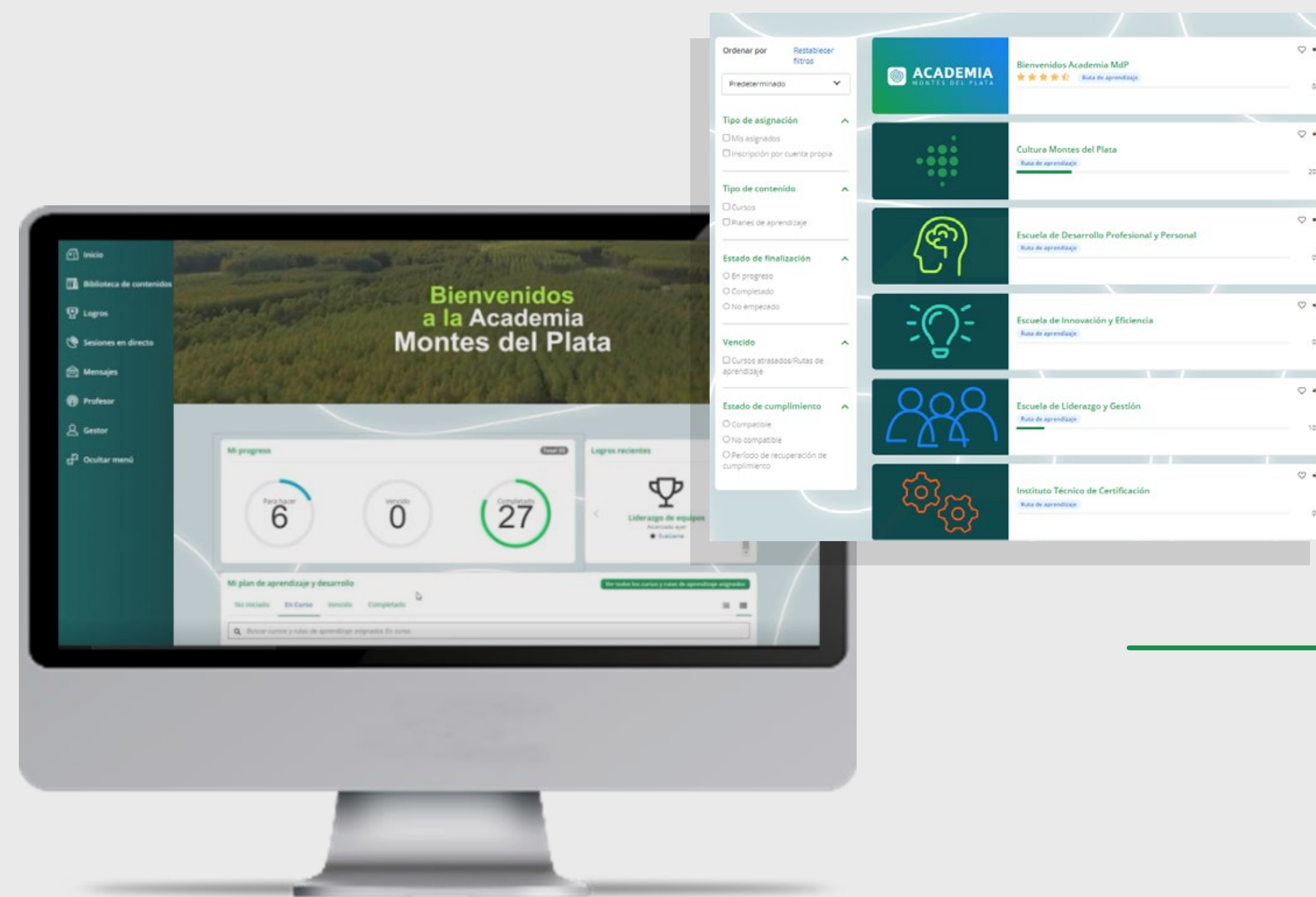
La Escuela de Desarrollo Profesional y Personal forma en aspectos transversales para impulsar la superación y realización profesional de cada persona dentro de la empresa. El desarrollo de las habilidades del siglo XXI y los procesos de mentoring, entre otras herramientas, aportan a la formación de colaboradores que generan ambientes de trabajo armoniosos. Nuestra búsqueda se enfoca en ofrecer bienestar a cada integrante de Montes del Plata.

Implementamos programas pilotos específicos y la plataforma Litmos.

La implementación de un piloto que refleja la formación en los sectores forestal e industrial marcó un hito significativo en la Academia. Este piloto sentó las bases para la estandarización de las capacitaciones en el puesto de trabajo de los colaboradores operativos. Estos pilotos fueron realizados en las áreas de Energía y Recuperación, Producción en Planta, en Cosecha Propia y Forestal.



La implementación exitosa de Litmos, nuestro Learning Management System (LMS) transformó la forma en que gestionamos y aportamos en el desarrollo de nuestros colaboradores. Esta plataforma innovadora se convirtió en el espacio donde cada colaborador puede dirigir su aprendizaje y ser el protagonista de su desarrollo.



Ampliamos nuestra red de vínculos.



El establecimiento de vínculos institucionales con universidades e institutos de formación en Uruguay y en la región, como la alianza con Coursera, fortaleció nuestra red de colaboración y nos permitió enriquecer la oferta formativa con las últimas tendencias y mejores prácticas en educación.



En 2022, implementamos "Academia sobre ruedas" con el objetivo de acercar la oferta formativa de la Academia Montes del Plata a los centros de trabajo, generando más cercanía.



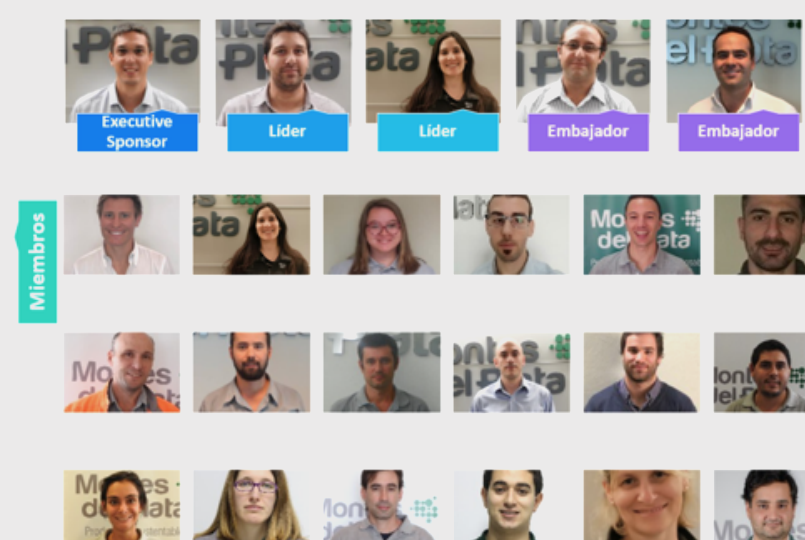
En el Foro de Líderes "Liderar el futuro" presentamos la Academia y su plataforma en la ciudad de Colonia, lo que nos permitió compartir nuestra visión y logros con los líderes de la organización.



Además, realizamos actividades como el taller inicial con instructores internos, el desarrollo de cursos en formato e-learning con instructores internos y proveedores locales e internacionales y continuamos con el apoyo sostenido a programas como la Comunidad de Análítica de Datos, el programa Mi Primera Experiencia y Somos Oportunidad

Una comunidad que crece contigo.

El 2023 fue otro período de avances significativos para la Academia Montes del Plata. El diseño específico de rutas de aprendizaje, en particular para la Comunidad de Análítica de Datos, mostró el compromiso con la especialización y la excelencia en áreas clave. Una comunidad donde siguen cumpliendo con el objetivo de generar conocimiento a través de la práctica.



Comunidad de aprendizaje en analítica de datos

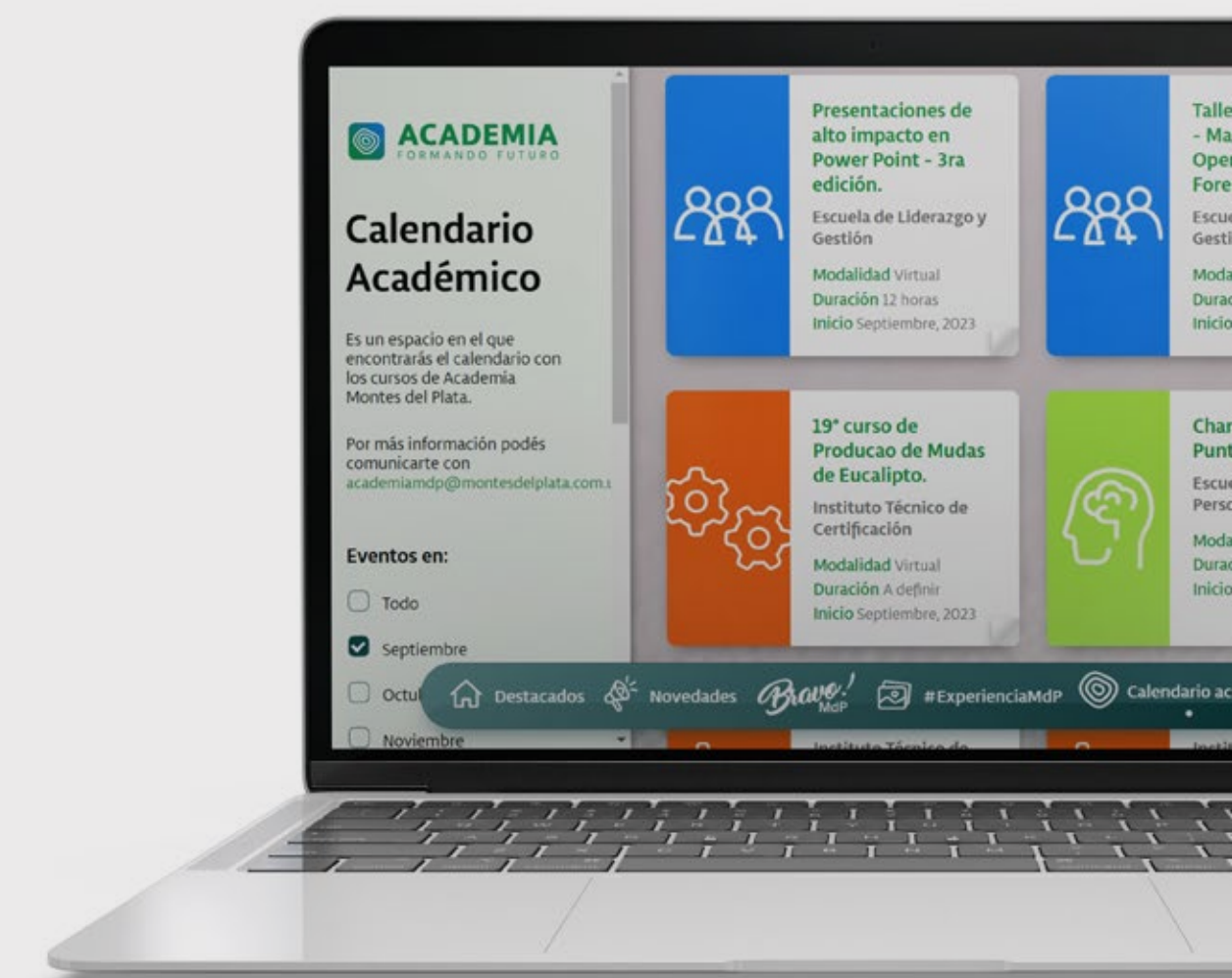
- Impulsar una cultura de **alfabetización** de datos en la organización.
- Desarrollar rol **de nexos entre el negocio y expertos** en datos.
- Generar **conocimiento** a través de experimentación.
- Fomentar uso de **herramientas** informáticas de **vanguardia**.
- Ejecutar **iniciativas de analítica** para resolver problemas de la Montes del Plata

La oferta formativa en alianza con Coursera se expandió, brindando a nuestros colaboradores acceso a una variedad aún mayor de cursos de alta calidad.



La curación específica de la oferta educativa vinculada al proceso de evaluación de desempeño y más específicamente a nuestras competencias Montes del Plata, aseguró que la formación esté alineada con las habilidades y necesidades individuales de cada colaborador y equipos.

La elaboración del Calendario Académico proporcionó una visión clara de la formación disponible en la Academia, proporcionándole a los colaboradores y a sus jefes información ágil para desarrollarse.



Más programas, más encuentros, más empleabilidad

La continuidad de los programas de pasantías Mi Primera Experiencia Laboral y Somos Oportunidad dentro de Montes del Plata, ha sido fundamental para contribuir a generar empleabilidad.



La realización del conversatorio Discapacidad y Trabajo fue una instancia de intercambio con actores claves de la comunidad de Colonia.

Programa Rebrote

Diseñado para la finalización de ciclos de educación formal tuvo un gran éxito, ya que el 100% de los colaboradores que dieron la prueba lograron su acreditación.



Líderes que inspiran

Los encuentros de liderazgo "Líderes que Inspiran" realizados junto a contratistas y en colaboración con Ingeniería Electrónica ELECORP y Xn Partners, fueron un paso fundamental para ampliar la formación de la Academia en la comunidad.



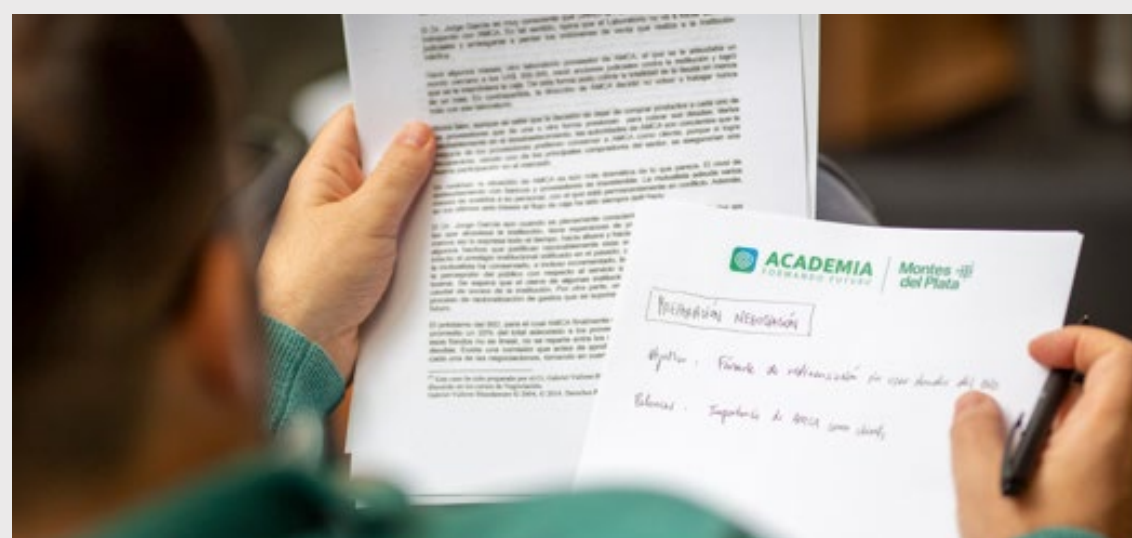
La Academia avanza

La realización del evento de la Academia Montes del Plata, con la participación de ministros de gobierno y especialistas del mundo de la educación y el trabajo, evidenció nuestro papel como actores clave en la promoción de la educación y el desarrollo profesional en el país.



Más comunicación para llegar a todos

La implementación de una campaña de comunicación en redes y el desarrollo de un boletín mensual con novedades de la Academia, aseguró que la comunidad Montes del Plata esté informada y comprometida con las oportunidades educativas ofrecidas.



Un ping-pong de preguntas y respuestas.



Hoy conocemos a Rodolfo Sosa, asesor académico.

¿Cuál es tu rol dentro de Academia?

Mi nombre es Rodolfo Sosa, soy Magister en Gestión Educativa y catedrático de la Universidad ORT Uruguay. Desde hace dos años soy el asesor académico de la Academia Montes del Plata.

¿Qué sentís que le aporta la Academia a nuestros colaboradores?

Los beneficios son múltiples, desde contar con el registro de toda tu formación, hasta poder construir una ruta de aprendizaje personalizada que promueve tu desarrollo y empleabilidad. La Academia te brinda la posibilidad de poner en valor el conocimiento que adquirís día a día dentro de Montes del Plata.

¿Qué importancia tiene que todo lo estudiado sean diplomas o certificaciones?

Tener registro de toda tu formación a través de la Academia, te permite

proyectarte dentro de Montes del Plata y facilita el reconocimiento de lo aprendido en otras instituciones de la educación y del mundo del trabajo.

¿Contamos alguna experiencia que recuerdes de este tiempo de trabajo en la Academia?

En el marco del Proyecto Rebrote vivimos momentos emocionantes cuando los colaboradores nos comentaron el orgullo y ejemplo que significaba retomar la preparación para terminar el ciclo básico liceal. Lo que hace años fue un obstáculo, hoy se transforma en una oportunidad real para seguir formándose.

¿Qué le dirías a alguien que está pensando en seguir aprendiendo?

Le diría que hoy tenemos la oportunidad de mejorar lo que somos y lo que hacemos, a través de lo que aprendemos, de lo que desaprendemos y de lo que volvemos a aprender.

Nuestra Academia en números

La gestión de datos a través de diferentes indicadores nos ha permitido realizar un seguimiento y gestión más eficiente de las acciones formativas y de desarrollo, apuntando siempre a la mejora continua y adaptándonos a las necesidades cambiantes.



70.000 hs.
de formación



+ 42.000 hs.
de capacitación en el puesto de trabajo



780
cursos disponibles



**Horas de formación
completadas**

2.616 hs.

Onboarding

53.991 hs.

Instituto Técnico de Certificación

1.603 hs.

Liderazgo y Gestión

5.918 hs.

Innovación y Eficiencia

5.125 hs.

Desarrollo Profesional y Personal

69.253 hs.

Totales de formación

Los resultados de nuestra Encuesta de Clima Organizacional 2023, a través de análisis y planes de trabajo, muestran una evolución constante de la favorabilidad a nivel general y de la formación de los equipos.

"Siento que se impulsan oportunidades de aprendizaje y desarrollo."

Favorabilidad

72% → **77%**
en 2022 en 2023

"Siento que tengo la inducción y capacitación necesaria para realizar mi trabajo."

Favorabilidad

88% → **89%**
en 2022 en 2023

Mi Primera Experiencia Laboral

 **25**

hijos de colaboradores y de productores asociados (Alianzas Montes del Plata)

 **71%**

de las postulaciones concretadas

 **6**

pasantías en 2023

Somos Oportunidad

 **2**

pasantías en el área de Personas y Cultura y Servicios Generales en el 2023

Rebote en números

 **17**

personas finalizaron sus estudios de ciclo básico con certificación en UTU

 **100%**

de colaboradores con ruta de aprendizaje en la Academia

 **22**

personas apoyadas en becas de posgrados o maestrías desde 2018

Proyecto de estandarización de procesos

En Planta, la Academia Montes del Plata junto con el equipo de Producción implementaron el proyecto de estandarización del proceso que involucra la capacitación técnica de los operativos industriales.

Este proyecto contribuyó en la digitalización y mejora en la calidad de los contenidos, así como también en la forma de aprender.



Más contenidos, Más capacitación

El desarrollo de contenidos académicos como el Diploma Superior en Mejora Continua y la formación en LEAN, remarcan nuestro foco en la excelencia en todas las áreas de la educación y el desarrollo profesional.



Programas y maestrías

El asesoramiento académico a colaboradores y el desarrollo del Programa de Becas para estudios de actualización y posgrado, reforzaron nuestro compromiso con el crecimiento individual y profesional de cada persona de Montes del Plata.



Esta síntesis de lo realizado por la Academia en 2022/2023 recoge algunos de los logros de todo el equipo de Montes del Plata. A la celebración de lo aprendido se suma el deseo de continuar fortaleciendo el desarrollo de cada colaborador con más y mejores aprendizajes.

Sigamos adelante juntos.
**Formando personas,
formamos futuro.**



